



**UNIONE TERRED'ACQUA**

*Costituita fra i Comuni di:*

Anzola dell'Emilia  
Calderara di Reno  
Crevalcore  
Sala Bolognese  
San Giovanni in Persiceto  
Sant'Agata Bolognese

## **TRATTAMENTO GIURIDICO**

**TRATTAMENTO GIURIDICO**

**DETERMINAZIONE N. 190 DEL 18/07/2022**

OGGETTO:

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI "ISTRUTTORE TECNICO " CAT. GIUR. C. ASSUNZIONI IN PROGRAMMAZIONE: COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO, COMUNE DI CALDERARA DI RENO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**

---

FIRMATO  
IL RESPONSABILE  
ARTIOLI CINZIA

DETERMINAZIONE NR. 190 DEL 18/07/2022

**OGGETTO:**

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI "ISTRUTTORE TECNICO " CAT. GIUR. C. ASSUNZIONI IN PROGRAMMAZIONE: COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO, COMUNE DI CALDERARA DI RENO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;
  
- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 del 08/01/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 12) del deliberato;
- la richiesta del Comune di San Giovanni in Persiceto di avvio progetto formazione lavoro per n. 1 posto di "Istruttore tecnico" cat. giur. C nostro protocollo n. 5642 del 16/07/2021;
- l'invio del progetto formazione lavoro alla regione Emilia Romagna nostro protocollo n. 5902 del 30/07/2021;
- l'approvazione del progetto formazione lavoro della regione Emilia Romagna nostro protocollo n. 6585 del 31/08/2021;
- la richiesta del Comune di San Giovanni in Persiceto di avvio di un ulteriore progetto formazione lavoro per n. 1 posto di "Istruttore tecnico" cat. giur. C nostro protocollo n. 1915 del 17/03/2022;
- l'invio del progetto formazione lavoro alla regione Emilia Romagna nostro protocollo n. 1922 del 17/03/2022;
- l'approvazione del progetto formazione lavoro della regione Emilia Romagna nostro protocollo n. 2108 del 24/03/2022;

## DETERMINAZIONE NR. 190 DEL 18/07/2022

- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Calderara di Reno n. 97 del 19/11/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 6) del deliberato;
- la richiesta del Comune di Calderara di Reno di avvio progetto formazione lavoro per n. 1 posto di "Istruttore tecnico" cat. giur. C nostro protocollo n. 1773 del 11/03/2022;
- l'invio del progetto formazione lavoro alla regione Emilia Romagna nostro protocollo n. 1706 del 08/03/2022;
- l'approvazione del progetto formazione lavoro della regione Emilia Romagna nostro protocollo n. 2037 del 24/03/2022;

Accertato che il Comune di Calderara di Reno e il comune di San Giovanni in Persiceto non incorrono nel divieto di assunzione di personale e rispettano i vincoli assunzionali e finanziari vigenti;

Visti:

- la determinazione n. 80 del 28/03/2022 con oggetto "Approvazione concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di "Istruttore tecnico" cat. giur. C. Assunzioni in programmazione: comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno, comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno.";
- la determinazione n. 107 del 03/05/2022 con oggetto "Proroga scadenza bando di concorso di cui alla determinazione n. 80 del 28/03/2022";
- la determinazione n. 145 del 31/05/2022 relativa alla nomina commissione e ammissione candidati di cui alla determinazione n. 80 del 28/03/2022";

Richiamato il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terre'd'acqua approvato con deliberazione n. 61 del 10/12/2019;

Ritenuto, pertanto, di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice di cui alla determinazione n. 145 del 31/05/2022, rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 06/06/2022, n. 2 del 08/06/2022 e n. 3 del 16/06/2022, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Preso atto che la Commissione giudicatrice al termine del colloquio, con il verbale n. 3 del 16/06/2022 ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

DETERMINAZIONE NR. 190 DEL 18/07/2022

|   | <b>PROTOCOLLO</b> | <b>VOTO SCRITTO /30</b> | <b>VOTO ORALE /30</b> | <b>VOTO FINALE /60</b> |
|---|-------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------|
| 1 | 2022/2813         | 28                      | 27                    | 55                     |
| 2 | 2022/3068         | 23                      | 28                    | 51                     |
| 3 | 2022/2909         | 22                      | 25                    | 47                     |
| 4 | 2022/3727         | 21                      | 24,5                  | 45,5                   |
| 5 | 2022/2804         | 24                      | 21                    | 45                     |

Considerato che l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati è stato affisso alla porta d'ingresso della sede degli esami, come previsto dall'art. 6 co 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;

Visto l'art. 23 del "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019 che prevede:

*"1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente agli atti ed ai verbali della selezione.*

*2. Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenze e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva."*

*3. ....*

*4. La graduatoria definitiva, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, rimane vigente per il periodo previsto dalla normativa vigente (dalla data di approvazione della determinazione), rimane di proprietà dell'Unione Terred'acqua, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti.*

*6. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line decorre il termine per l'eventuale impugnazione"*

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva per esami per assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di "Istruttore tecnico" cat. giur. C comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno e comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno;

Viste:

- la deliberazione commissariale nr. 3 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del documento unico di programmazione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione commissariale nr. 4 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta dell'Unione nr. 2 del 08/02/2022, avente ad oggetto l'approvazione del PEG/Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

Visto il decreto n. 11 del 20/05/2022 del presidente dell'Unione Terred'Acqua di assegnazione alla sottoscritta delle responsabilità di cui all'art. 107 decreto legislativo 267/2000 relativamente al servizio Personale e Organizzazione;

**DETERMINA**

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. analizzate le domande di concorso relativamente ai candidati classificatisi in graduatoria, di sciogliere la riserva di cui alla determinazione n. 145 del 31/05/2022 limitatamente agli stessi;
2. di approvare la graduatoria finale definitiva per esami per assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di "Istruttore tecnico" cat. giur. C assunzioni in programmazione comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno, comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno , quale risulta dai verbali n. 1 del 06/06/2022, n. 2 del 08/06/2022 e n. 3 del 16/06/2022, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione come segue:

|   | <b>PROTOCOLLO</b> | <b>VOTO SCRITTO /30</b> | <b>VOTO ORALE /30</b> | <b>VOTO FINALE /</b> |
|---|-------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------|
| 1 | 2022/2813         | 28                      | 27                    | <b>55</b>            |
| 2 | 2022/3068         | 23                      | 28                    | <b>51</b>            |
| 3 | 2022/2909         | 22                      | 25                    | <b>47</b>            |
| 4 | 2022/3727         | 21                      | 24,5                  | <b>45,5</b>          |
| 5 | 2022/2804         | 24                      | 21                    | <b>45</b>            |

3. di dichiarare pertanto vincitori per assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di "Istruttore tecnico" cat. giur. C comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno e comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno:
  - il candidato prot. n. 2022/2813 primo classificato;
  - il candidato prot. n. 2022/3068 secondo classificato;
  - il candidato prot. n.2022/2909 terzo classificato;
  - il candidato prot. n. 2022/3727 quarto classificato;
4. di dare atto che i comuni che procederanno all'assunzione in prova dei candidati in graduatoria, contestualmente procederanno all'espletamento di tutte le verifiche istruttorie e gli accertamenti

## DETERMINAZIONE NR. 190 DEL 18/07/2022

preliminari all'ingresso in servizio. Nel caso dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione da parte dei comuni nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio;

5. di dare atto che la **graduatoria** definitiva della selezione di cui al punto 3), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per due anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai comuni aderenti l'Unione Terred'acqua nonché da altri Enti previo accordo con l'Unione Terred'Acqua;
6. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune di assunzione;
7. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

**Il presente atto si compone di un allegato contenente dati sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.**

Il Responsabile Servizio Personale e Organizzazione  
Artioli Cinzia

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).